



Органам прокуратуры предоставлены новые полномочия в сфере противодействия коррупции

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации приняла Федеральный закон от 13 июня 2023 г. № 258-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Указанный нормативный правовой акт, который внес изменения в ряд федеральных законов, урегулировал отдельные вопросы, связанные с увольнением (прекращением полномочий) лица, на которое были распространены ограничения, запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и (или) обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, и в отношении которого было принято решение об осуществлении проверки достоверности и полноты представленных им сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, и (или) соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.

Согласно изменениям законодательства материалы, полученные соответственно после завершения проверки и в ходе ее проведения, будут направляться в органы прокуратуры для проверки достоверности и полноты сведений о доходах, и (или) соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, и (или) исполнения обязанностей.

Определен порядок проведения такой прокурорской проверки.

Помимо этого, прокуроры могут обращаться в суд с заявлением об изменении формулировки основания увольнения проверяемого лица.

Перечисленные изменения законодательства вступают в силу со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых установлен иной срок.

Упрощен порядок трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет

Принятый 13 июня 2023 года Федеральный закон № 259-ФЗ внес изменения в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно указанному нормативному правовому акту исключено требование о необходимости получения согласия органа опеки и попечительства для заключения трудового договора с подростком, достигшим возраста 14 лет – теперь для этого достаточно письменного согласия одного из родителей (попечителя).

Также предусмотрено, что трудоустройство достигших 14 лет детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

Настоящие изменения вступают в силу со дня официального опубликования.